

# Rapport sur la situation en matière d'égalité femmes/hommes

Ville de Malakoff  
Année 2022

## Table des matières

Introduction .....	3
<b>RAPPORT DE SITUATION COMPAREE 2022 : L'EGALITE PROFESSIONNELLE DANS LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES DE LA COLLECTIVITE.....</b>	<b>4</b>
Analyse de la situation comparée des femmes et des hommes agent.es de la collectivité .....	4
Structure des effectifs et des emplois .....	4
Pyramide des âges .....	4
Répartition des agent.es.....	5
Gestion des ressources humaines .....	7
Recrutement / emploi .....	7
Formation professionnelle .....	8
Déroulement de carrière .....	9
Rémunérations .....	10
<b>L'EGALITE FEMMES/HOMMES DANS LES POLITIQUES PUBLIQUES A MALAKOFF EN 2022 .....</b>	<b>12</b>
Renforcement de la mission égalité .....	12
Développement d'un réseau de partenaires locaux .....	13
Poursuite du travail de la commission féminisation.....	13
Les politiques municipales en faveur de l'égalité : actions auprès du jeune public .....	14
Interventions des professionnels de santé .....	15
Evènements portés par la municipalité dans le domaine de l'égalité femmes/hommes.....	15
Evènements pilotés par la mission égalité .....	15
8 mars 2022, temps fort de la mission égalité femmes/hommes .....	15
Evènements portés par d'autres directions .....	16
Rencontres du sport .....	16
Cinéclub de la maison de quartier Barbusse.....	16
Culture scientifique .....	17
Lutte contre les violences faites aux femmes.....	17
Information droits des femmes dans les maisons de quartier .....	17
Projet d'ouverture d'une maison des femmes .....	18

## Introduction

La loi du 4 août 2014 et son article 61 prescrivent aux collectivités de plus de 20 000 habitant.e.s de présenter préalablement au débat d'orientation budgétaire, un rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes intéressant le fonctionnement de la collectivité, et les politiques d'égalité menées sur son territoire.

L'article 1er dispose que « L'Etat et les collectivités territoriales, ainsi que leurs établissements publics mettent en œuvre une politique pour l'égalité entre les femmes et les hommes selon une approche intégrée. Ils veillent à l'évaluation de l'ensemble de leurs actions ». L'approche intégrée devient donc la règle dans la conduite des politiques publiques locales. Il s'agit de considérer la situation des femmes et des hommes avant la mise en place ou le réajustement de toute action.

Ce rapport intègre ainsi l'ensemble des données quantitatives et qualitatives disponibles. Il présente les éléments concernant l'égalité et la mixité professionnelle au sein de la politique des ressources humaines de la ville, les politiques publiques développées en matière d'égalité entre les femmes et les hommes et les perspectives et les pistes d'actions pour l'année à venir.

# RAPPORT DE SITUATION COMPAREE 2022 : L'EGALITE PROFESSIONNELLE DANS LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES DE LA COLLECTIVITE

## Analyse de la situation comparée des femmes et des hommes agent.es de la collectivité

La politique des ressources humaines menée à Malakoff s'attache à favoriser l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes et à disposer de leviers d'actions efficaces en déclinaison des engagements du programme municipal.

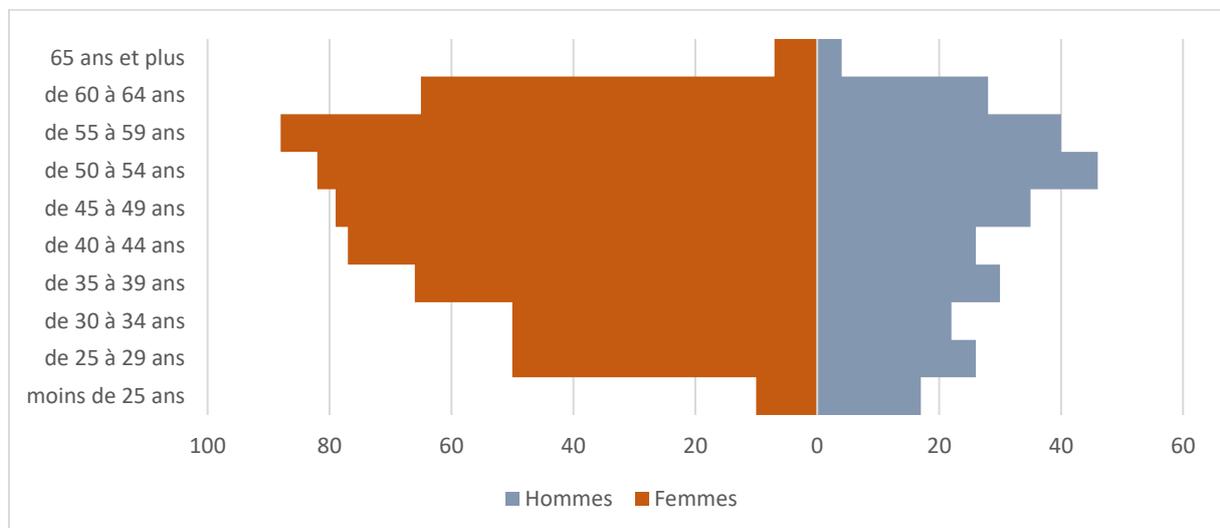
Les différents indicateurs RH produits dans le présent rapport en sont l'une des traductions.

Bien que le cadre statutaire offre des garanties certaines pour assurer une égalité de traitement entre les femmes et les hommes, force est de constater que certaines de ses dispositions ainsi que des pratiques encore ancrées conduisent à créer des inégalités sur lesquelles la collectivité dispose de très peu de marges de manœuvre (impact des temps partiels sur la carrière et régime des congés familiaux). L'évolution du régime indemnitaire lors de la mise en œuvre au RIFSEEP a néanmoins contribué à réduire les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.

### Structure des effectifs et des emplois

*Tous les graphiques de cette partie ont été produits par la Direction des Ressources Humaines, à partir des données au 31 décembre 2022.*

#### Pyramide des âges



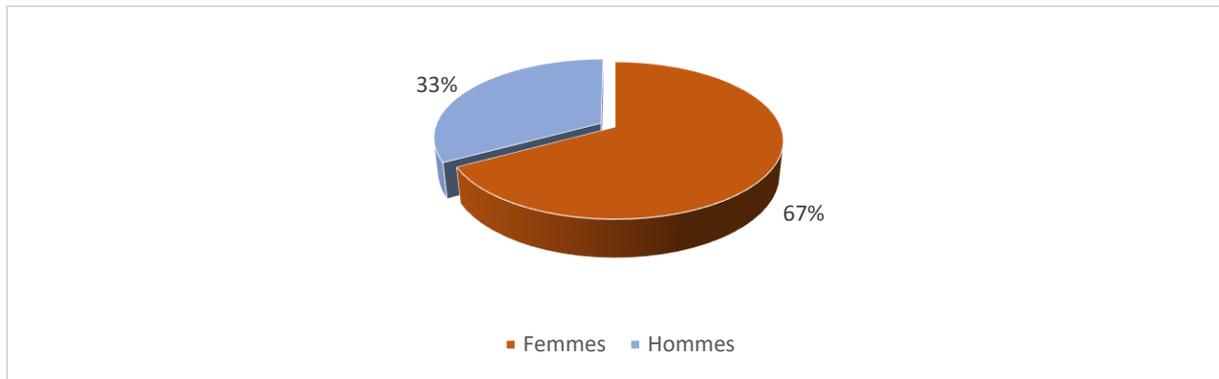
La pyramide des âges témoigne d'un vieillissement de l'effectif global, légèrement plus accentué sur l'effectif féminin, notamment sur les tranches des 50 à 59 ans. A noter également sur la tranche des 60 ans et plus, le nombre important des femmes par rapport aux hommes.

### Répartition des agent.es

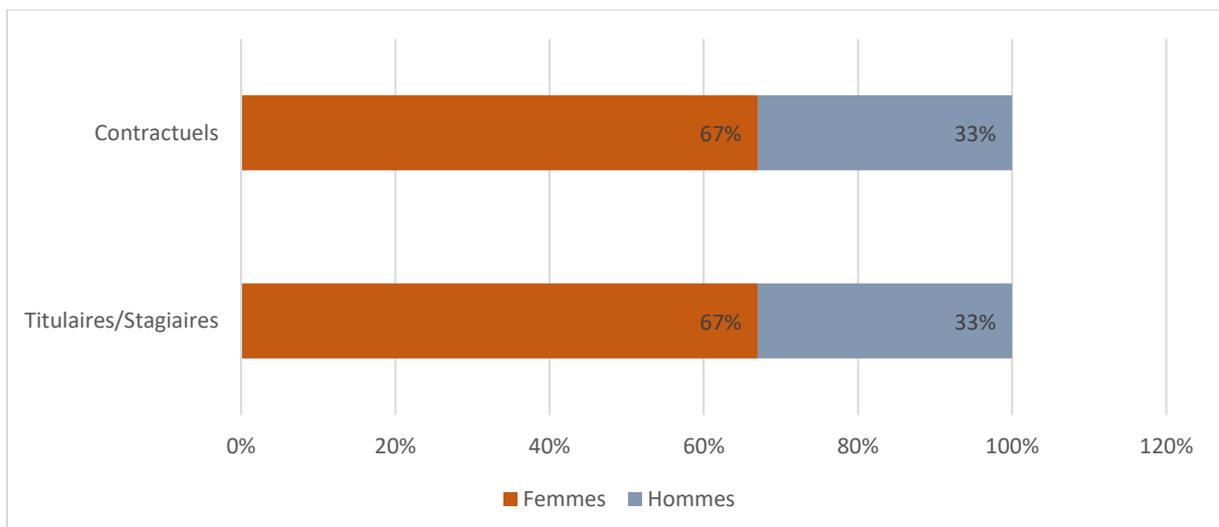
Sur **856** agent.e.s en emploi au 31 décembre 2022 à la ville de Malakoff Malakoff (agent.es permant.es + vacataires) on compte **578 femmes et 278 hommes**.

### Par genre

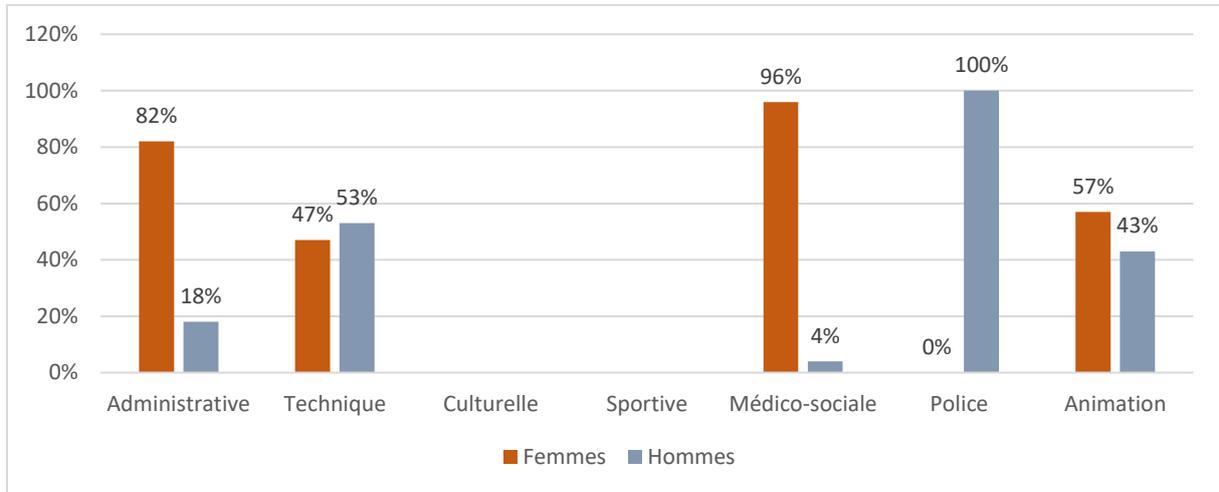
Effectifs majoritairement féminins et répartition à peu près identique tous les ans.



### Par statut et genre

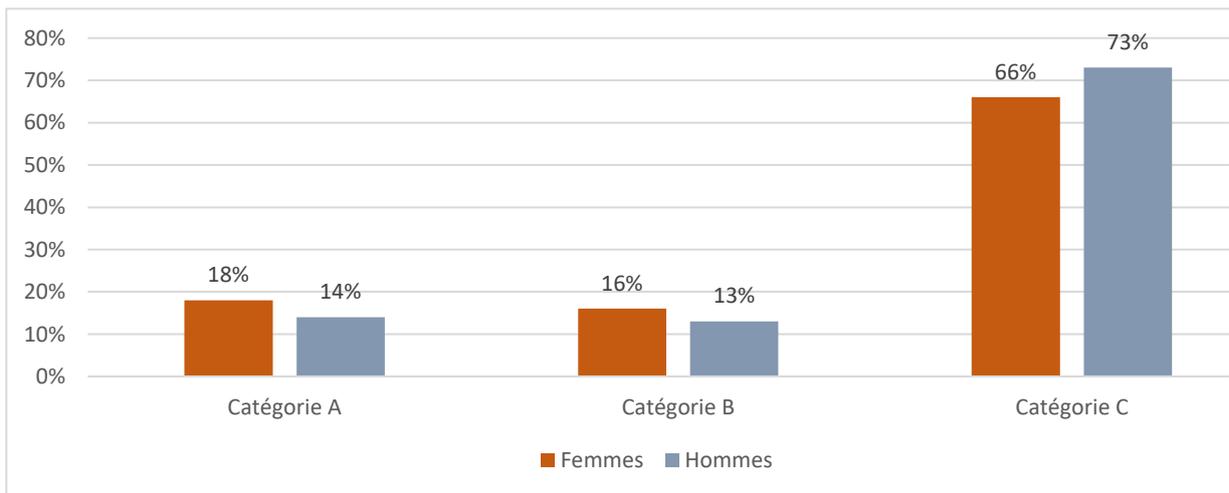


### Par filière et par genre



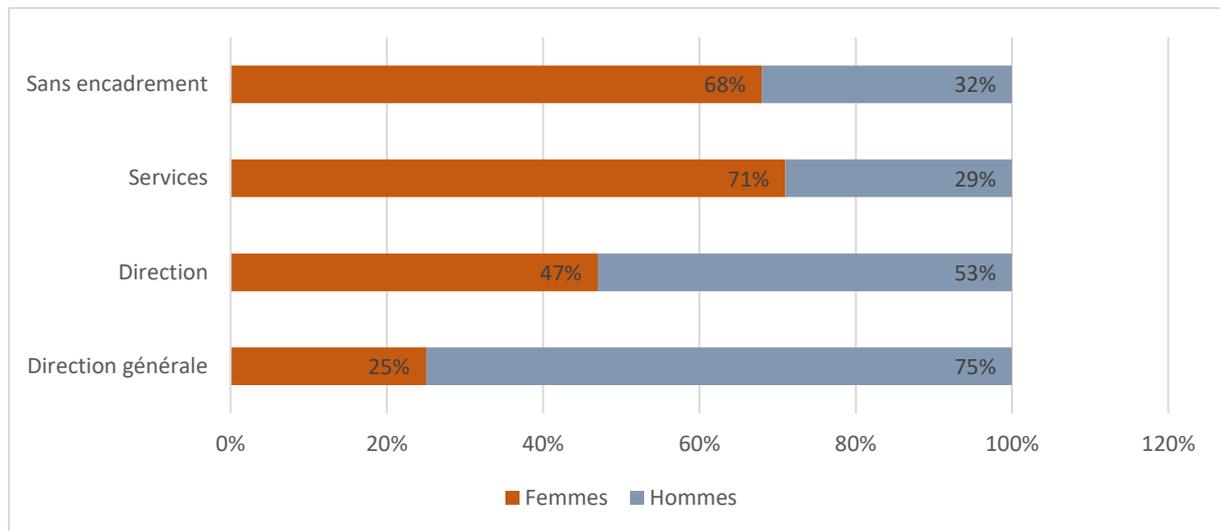
La proportion des femmes est supérieure dans pratiquement toutes les filières à l'exception des filières technique et police municipale. Elles sont néanmoins relativement bien représentées dans la filière technique. A noter le taux très élevé de femmes dans la filière médico-sociale.

### Par catégorie et par genre



On constate une représentation légèrement plus importante des femmes dans les catégories A et B. La différence en catégorie C est cohérente avec la répartition par filière (technique et police municipale où les femmes sont moins nombreuses).

## Par fonctions et par genre



A Malakoff, la place des femmes dans les emplois de Direction est supérieure au niveau requis par la réglementation (obligation issue de la loi du 4 août 2014 de porter à 40% les taux des femmes aux emplois supérieurs de direction). Toutefois, la part des femmes reste inférieure à celle des hommes, tant sur les emplois de direction générale que les emplois de direction. Par contre, les femmes sont majoritaires sur les emplois de responsables de services / coordination.

## Gestion des ressources humaines

### Recrutement / emploi

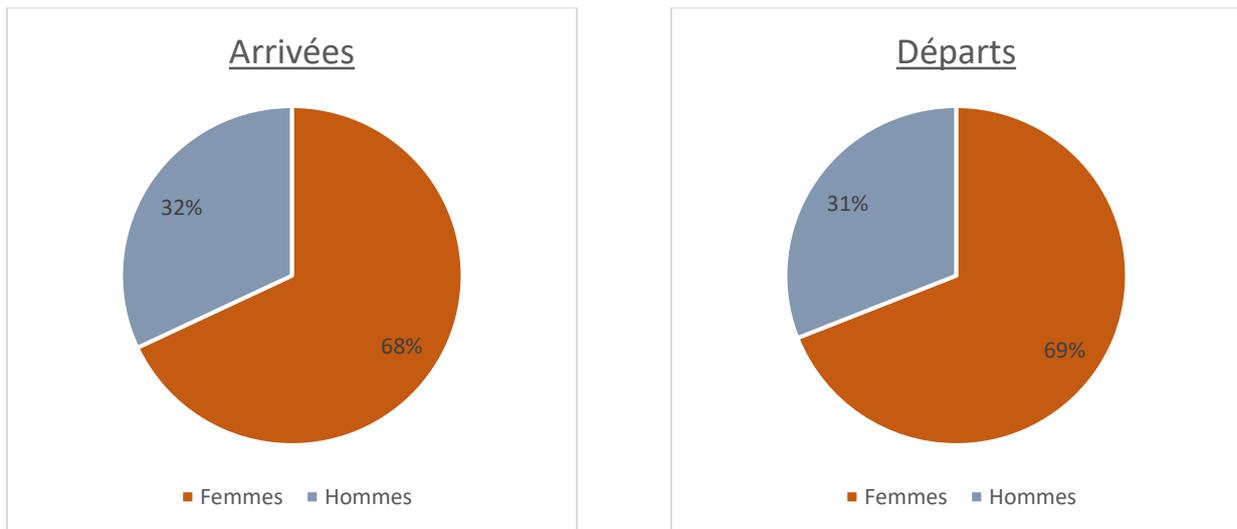
L'ensemble des process d'accès aux emplois, notamment en termes de recrutement et de mobilité, est basé sur des critères non discriminants et veille à favoriser quand cela est possible la mixité des métiers et des équipes selon les différents emplois et niveaux de responsabilité, ainsi qu'à lutter contre les stéréotypes :

Les avis et le contenu des annonces de recrutement, les intitulés des fiches de postes sont traduits en écriture inclusive, et s'adressent indistinctement aux hommes et aux femmes.

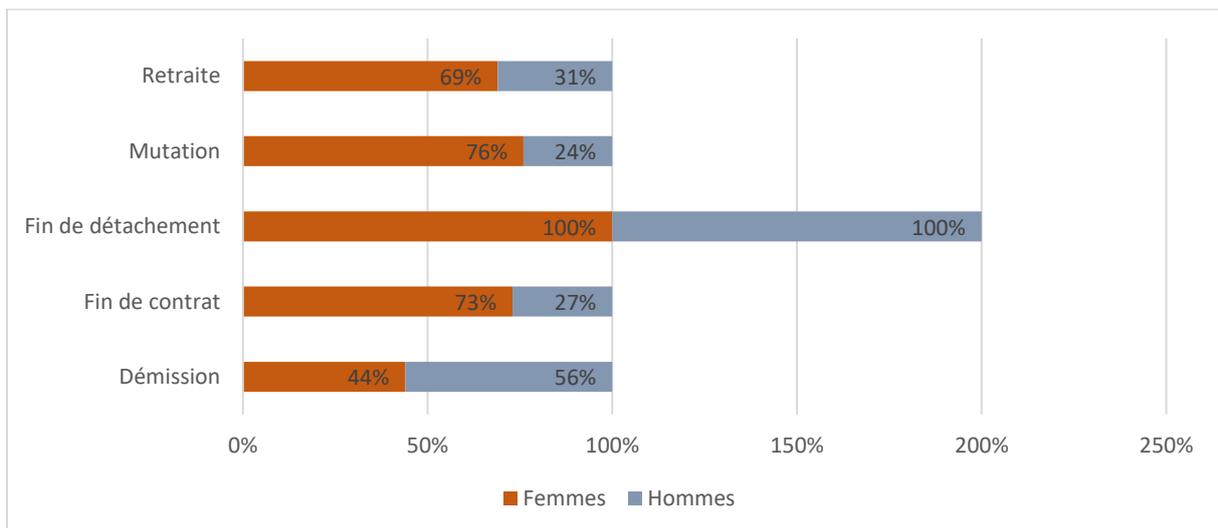
Les profils de poste sont déterminés de façon objective au regard des compétences nécessaires pour exercer les missions et de celles dont disposent les candidats, même si des caractéristiques liées à la nature des métiers peuvent sous-tendre un caractère plutôt masculin ou féminin parfois. La mixité dans les équipes et les emplois est favorisée dès que cela est possible.

Cependant, en pratique, certains métiers continuent d'attirer davantage d'hommes en raison notamment de stéréotypes de genre imprégnés dans les mentalités. Ainsi, certains métiers avec des missions à forte pénibilité physique par exemple continuent d'être davantage occupés par des hommes. Pour autant la ville s'attache à renforcer la mixité dans des services tels que les espaces verts, le nettoyage et dans le secteur de la petite enfance même si cela s'avère plus difficile que dans les deux premiers services cités.

### Arrivée et départs d'agent.es par genre

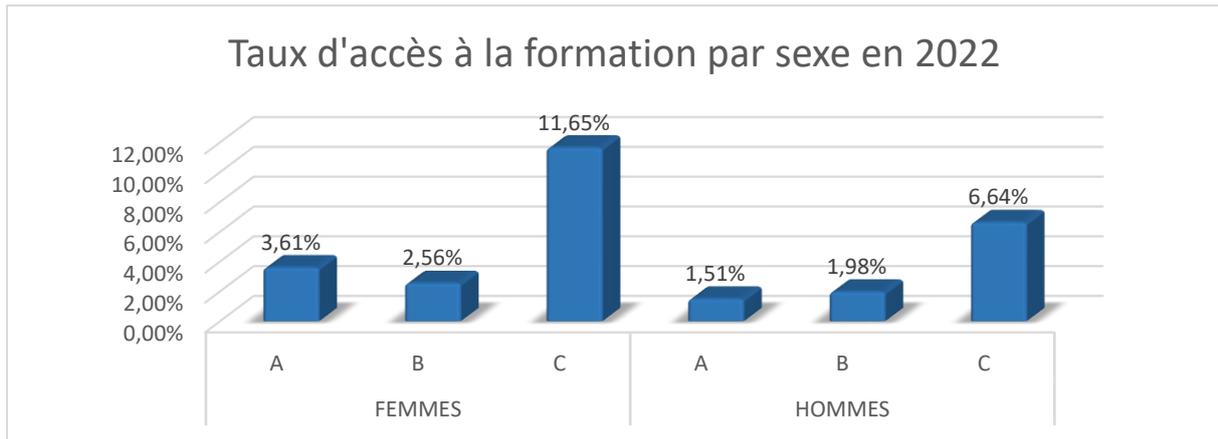


### Motifs de départs par genre

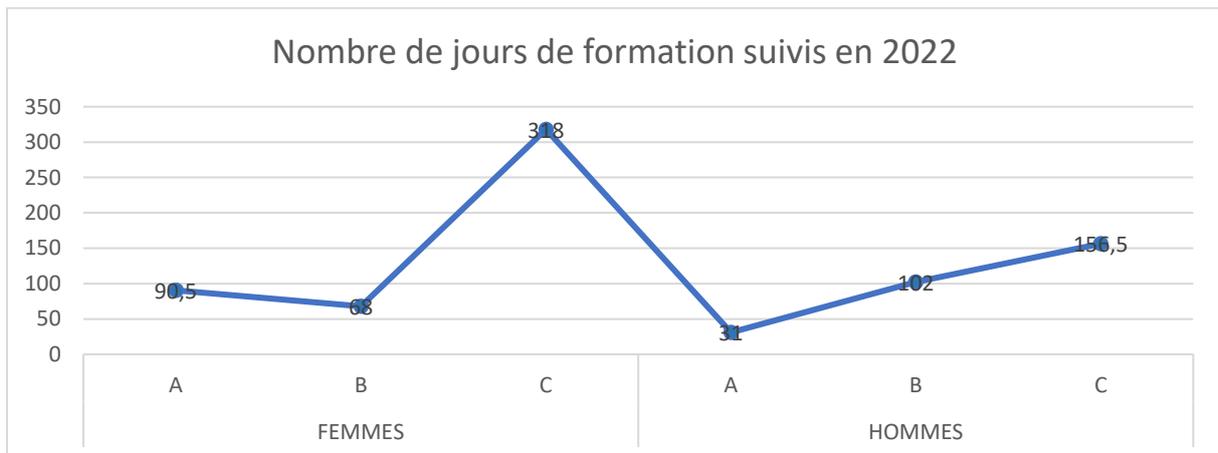


### Formation professionnelle

En 2022, le taux d'accès à la formation, toutes catégories confondues, est supérieur pour les femmes.



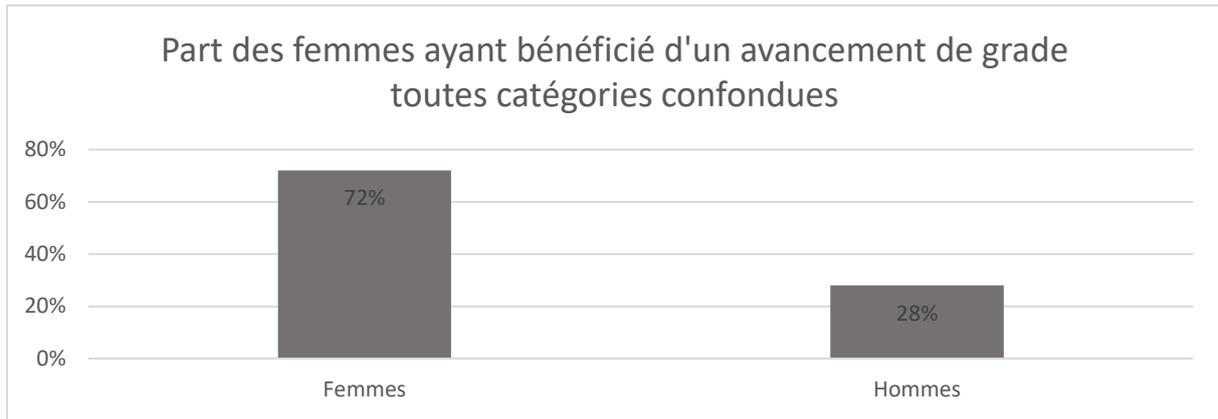
Le nombre de jours de formation suivis en 2022 est différent entre les catégories et les sexes. Concernant les agent.e.s de catégorie B, si le nombre d'agent.e.s qui partent en formation est quasi identique (2,56% de femmes et 1,98% d'hommes), le nombre de jours de formation suivis est plus important chez les hommes. Ceci s'explique principalement par le type de formations suivies, à savoir des formations dont les modules sont plus longs.



### Déroulement de carrière

74 agent.es ont bénéficié d'un avancement de grade en 2022 (21 hommes et 53 femmes).

3 agent.es ont bénéficié d'une nomination dans un cadre d'emplois supérieur suite à la promotion interne (2 hommes et 1 femme).



## Rémunérations

### Les dix plus hautes rémunérations

#### Rémunérations

#### Les dix plus hautes rémunérations

		Montant en euros	Nombre de bénéficiaires	% de rémunération attribué
Total des 10 + hautes rémunérations brutes <b>mensuelles</b>	Femmes	29 170 €	5	<b>47%</b>
	Hommes	32 620 €	5	<b>53%</b>

#### Les dix plus hautes rémunérations

		Montant en euros	Nombre de bénéficiaires	% de rémunération attribué
<b>Moyenne mensuelle</b> des 10 + hautes rémunérations brutes	Femmes	5 834 €	5	<b>47%</b>
	Hommes	6 524 €	5	<b>53%</b>

### Rémunérations moyennes brutes mensuelles par catégorie et par genre

Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C	
Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
3 970 €	3 424 €	2 841 €	2 463 €	2 206 €	2 059 €

En 2022, toutes filières confondues, on constatait des écarts de rémunération au détriment des femmes dans toutes les catégories.

A : - 13,7%

B : - 13,3%

C : - 6,7%

Ces écarts proviennent du fait qu'un nombre plus important d'hommes occupent des postes dans la filière technique (et des postes techniques) qui bénéficiaient d'un régime indemnitaire plus favorable. Jusqu'en 2023, la filière technique (catégorie A et B) n'était pas intégrée au RIFSEEP et les primes perçues étaient plus importantes. L'intégration de la filière technique et la revalorisation du RIFSEEP permettront de réduire ces écarts.

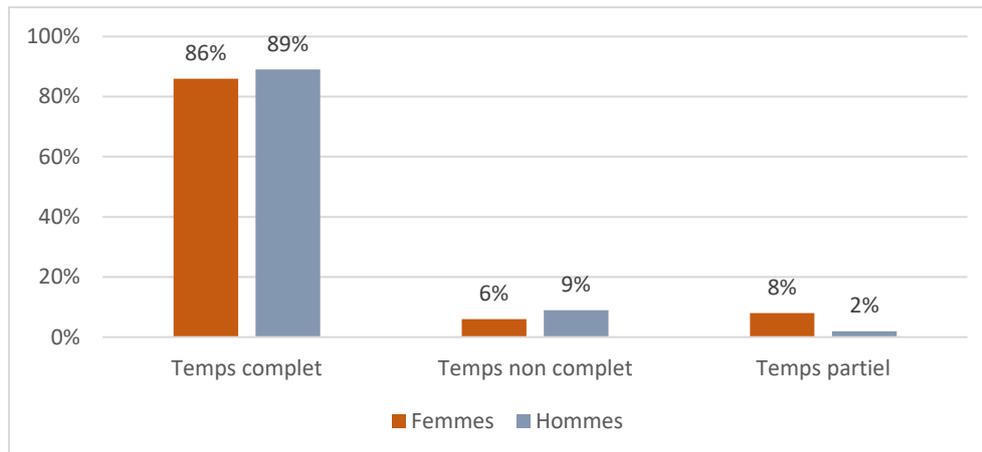
S'agissant également de la catégorie A, les rémunérations sont tirées par le bas du fait de l'intégration des EJE dans cette catégorie. Pour autant en 2023, la revalorisation du régime indemnitaire des personnels diplômés de la petite enfance devrait permettre de réduire ces écarts.

S'agissant de la catégorie C la différence est également liée au fait que les personnels masculins sont positionnés majoritairement sur des postes éligibles aux heures supplémentaires et aux astreintes à la différence des personnels féminins.

#### Temps de travail

Les dispositions du règlement intérieur relatives aux temps de travail donnent un cadre global identique pour tous les agent.es, qui peut faire l'objet de dispositions spécifiques liées aux nécessités et contraintes particulières de service. L'articulation entre la vie professionnelle et la vie personnelle est ainsi appréciée au regard des spécificités de chaque service, en veillant à préserver un équilibre et de l'équité au sein des équipes dans l'attribution des différentes autorisations d'absence et dans l'organisation du temps de travail.

## Répartition des emplois à temps complet / non complet / partiel



Les temps partiels, qui sont utilisés principalement sur une quotité de 80%, le sont majoritairement par les femmes même s'ils sont ouverts aux hommes dans les mêmes conditions.

## L'EGALITE FEMMES/HOMMES DANS LES POLITIQUES PUBLIQUES A MALAKOFF EN 2022

La Ville de Malakoff est résolument attachée à l'égalité femmes hommes et mobilisée contre toutes formes de discrimination. Cet engagement se traduit par des politiques publiques d'égalité et l'organisation d'évènements dans le cadre de journées internationales et par la signature de la charte Européenne pour l'égalité des femmes et des hommes dans la vie locale en 2013.

### Renforcement de la mission égalité

La mission égalité femmes/hommes a été renforcée au mois d'avril 2022 avec le recrutement de deux chargés de mission, également chargés de mission démocratie locale. Ce recrutement d'un agent supplémentaire pour travailler sur l'égalité femmes/hommes signale un engagement de la collectivité qui se traduisait déjà politiquement par l'existence de deux délégations consacrées à l'égalité femmes/hommes : la délégation des Droits des Femmes, et la délégation Ville & Genre, dédiée aux questions de genre et d'espaces publics.

## Développement d'un réseau de partenaires locaux

Le pôle égalité femme/hommes a rejoint le réseau des référent.es égalité, au moment de sa construction en octobre 2022. Ce réseau est constitué des chargé-es de mission égalité femmes/hommes ou de lutte contre la discrimination, au sein des collectivités territoriales. Il se réunit une fois par mois pour échanger bonnes pratiques, retours d'expérience ou informations sur la conduite des politiques d'égalité des collectivités, ou faire la promotion des événements organisés pour les journées du 8 mars, du 25 novembre, ou du mariage. Cette adhésion vient renforcer le travail mené depuis de longues années à Malakoff concernant l'égalité femmes-hommes.

Malakoff est une des collectivités membres du Centre Hubertine Auclert, centre ressource francilien sur l'égalité femmes/hommes. À ce titre, Malakoff fut représentée lors de la journée du réseau des Territoires Franciliens pour l'Égalité (TFE) « Objectif égalité : les collectivités à l'avant-garde ! », organisée le 4 octobre 2022, par le Centre Hubertine Auclert au siège de la Région Ile de France.

## Poursuite du travail de la commission féminisation

Conformément à l'engagement 103 de son programme, la majorité municipale poursuit son action pour rendre les femmes plus visibles dans l'espace public.

La commission féminisation ; présidée par l'élue à la ville et au genre associe les élu.es en charge des droits des femmes, de l'urbanisme et des bâtiments communaux, de la voirie, de la mémoire, de la lutte contre les discriminations et des initiatives publiques. Elle alimente et met à jour une liste de figures féminines, connues ou moins connues et décédées depuis au moins un an. La commission avec l'appui de la direction des bâtiments communaux, identifie les voiries en doublon, les équipements communaux qui vont être inaugurés ou qui ont fait l'objet d'une rénovation, afin de réfléchir à une nouvelle dénomination. En lien avec l'élue.e du secteur et les acteurs associatifs, la commission propose un ou deux noms de femmes. Elle définit les modalités de concertation avec la population, afin d'impliquer le personnel et les usager.es dans le choix du nom. Cette concertation est systématiquement publiée sur la plateforme dédiée à la démocratie participative [Nous.malakoff.fr](http://Nous.malakoff.fr). Il est à noter que la participation au vote est en augmentation, témoignant d'un intérêt pour la féminisation et la valorisation des femmes dans les espaces publics. Une réflexion sur la valorisation de cette politique est en cours (affichage...) , afin de signaler de façon plus visible notamment sur l'équipement ou la voirie la démarche auprès des malakoffiot.tes et malakofiot.es ainsi que des modalités de valorisation des femmes choisies (conférences, articles dans Malakoff info...)

Ainsi, six consultations ont été organisées par la mission égalité femmes/hommes pour attribuer des noms de femmes à des bâtiments ou salles municipales en 2022.

## **Deux nouvelles crèches**

La Ville a réalisé deux projets de réhabilitation et construction de crèches pour améliorer l'accueil des enfants et les conditions de travail des professionnel.les, la crèche Paul-Vaillant Couturier et la future crèche Danton. Du 25 mai au 8 juin, les habitant.es ont voté pour le nom de ces nouvelles crèches : ils ont choisi les noms d'Anne Sylvestre, autrice-compositrice et interprète française (1934-2020), et d'Helen Keller (1880-1968), autrice, conférencière et militante politique américaine, sourde, aveugle et muette.

## **Maison de la ferme urbaine**

La ferme urbaine est un espace de détente et de pédagogie, conçue par et pour les habitant.es, et impliquant un collectif d'usagers d'environ 140 personnes. Un bâtiment y a été construit, le chalet de la ferme urbaine, qui accueille des temps d'échange sur l'agriculture et l'environnement, ainsi que les distributions de l'AMAP. A l'occasion de l'ouverture du site au grand public sur les horaires des parcs municipaux, la commission féminisation a fait le choix d'y donner un nom de femme engagée pour la défense de l'environnement. Les noms de George Sand (1804-1876), romancière et autrice française ; Paule Lapique (1909-2001) pionnière de l'agriculture biologique, et Wangari Maathai (1940-2011), biologiste, professeure, femme politique Kenyane engagée contre le déforestation et prix Nobel de la paix ; ont été soumis au vote des habitants. Près de 180 habitant.es ont participé et ont plébiscité le nom de Wangari Maathai avec 85% des voix.

## **Salles de l'Hôtel de Ville**

Au mois de novembre 2022, tous les agent.es de la ville étaient invité.es à voter pour choisir le nom des 3 salles de réunion de l'Hôtel de Ville, parmi la liste établie par la commission féminisation. Pour baptiser la salle des conférences et les salles de réunion A et B, les agents ont choisi les noms de Marie Curie (1867-1934) physicienne et chimiste polonaise, double prix Nobel ; Gaby Julien (1900-1978) résistante et ancienne maire-adjointe de Malakoff ; et Hélène Brion (1882-1962), institutrice et syndicaliste française.

## **Les politiques municipales en faveur de l'égalité : actions auprès du jeune public**

La direction de l'éducation défend au quotidien les droits des enfants en mettant en place des actions favorisant le droit à l'identité, à la santé et à la communication contre toutes formes de violences, en particulier les violences faites aux enfants. Sont également menées des activités non genrées, avec une mixité dans les groupes d'enfants. Le plan éducatif de territoire (PEDT), 2022-2025, porte une attention particulière aux activités qui ne s'appuient pas sur des stéréotypes genrés (exemple des cours oasis).

## Interventions des professionnels de santé

A l'occasion de la Journée mondiale de lutte contre le sida, le 1<sup>er</sup> décembre, un temps de prévention et d'éducation à la sexualité s'est tenu dans les deux collèges de Malakoff. Les élèves des six classes de troisième de Paul-Bert et des quatre classes de troisième du collège Henri-Wallon ont tous rencontré des professionnels de santé : médecins du Centre municipal de santé et du centre de santé sexuelle (ex-Centre de planification et d'éducation familiale), des infirmiers, des psychologues, et des gynécologues. Les sujets abordés étaient le sida, les infections sexuellement transmissibles, la santé sexuelle, la prévention, la contraception, mais aussi les violences et le consentement. Les échanges ont eu lieu au sein de groupes en non-mixité genrée, afin de permettre à tous les jeunes de s'exprimer librement.

## Les politiques de santé en faveur du droit à l'interruption volontaire de grossesse

Les centres de santé de Malakoff s'investissent également dans l'accès à la santé sexuelle pour toutes et tous. Le service public de santé que constitue les CMS proposent des consultations de gynécologie sans dépassement d'honoraires et en tiers payant. Le CMS est l'une de rares structures de médecine de ville à proposer l'IVG par aspiration en ambulatoire. Malakoff compte aussi deux centres de santé sexuelle qui ont des missions d'informations, de prévention, de dépistage et d'écoute tout en garantissant l'anonymat des femmes majeures comme mineures.

## Événements portés par la municipalité dans le domaine de l'égalité femmes/hommes

### Événements pilotés par la mission égalité

8 mars 2022, temps fort de la mission égalité femmes/hommes

Le 8 mars, journée internationale des droits des femmes, constitue le temps fort de la délégation égalité femmes/hommes : différentes initiatives associatives furent organisées en 2022 avec l'appui de la municipalité. Un débat à la Bourse du travail sur les métiers du soin et du lien, avec Rachel Silvera, économiste et chercheuse, et Delphine Colin, syndicaliste CGT. Différents ateliers ont été ouverts aux femmes de Malakoff, sur le thème de la réappropriation de soi ; plusieurs événements dans le cadre du Festiv'arts, festival de l'association Arts & Bien Être, avec une programmation autour des thématiques de la femme et de la parentalité ; une rencontre organisée par l'ASIAM autour du livre La Force des Femmes du Dr Denis Mukwege, gynécologue-chirurgien, prix Nobel de la Paix et citoyen d'honneur de la ville de Malakoff.

Lors de l'organisation du 8 mars 2022, la municipalité a accompagné des associations locales dans la mise en place d'action pour le journée internationale du droits des femmes. Les deux chargé-es de mission ayant été recrutés au mois d'avril 2022, le 8 mars de l'année 2023 offrira à la population une programmation enrichie et intégrant les services municipaux, et les associations. Le 25 novembre, journée contre l'élimination des violences faites aux femmes, fera également l'objet d'une programmation municipale et associative.

## Événements portés par d'autres directions

### Rencontres du sport

Malakoff a lancé en septembre 2022 les Rencontres du Sport, afin de réinterroger les pratiques et repenser sa politique sportive avec l'ensemble de la population et des acteurs. A cette occasion, plusieurs événements ont fait la part belle aux femmes sportives.

Deux rencontres thématiques furent organisées : la première sur la valorisation du sport féminin et le soutien aux joueuses féminines de haut niveau, avec la programmation d'une compétition de la section féminine de volley-ball. Une seconde journée fut centrée sur la place des femmes dans le sport et le sport au féminin : avec la programmation match roller derby féminin ; une démonstration et des animations foot acrobatique par Alice Fougeray, vice-championne du monde de freestyle football ; un espace consacré au sport féminin à la Médiathèque, un showroom de vêtements sportifs féminins créés par des femmes ; des ateliers ludo-éducatifs en direction des jeunes du club ado sur la lutte contre les stéréotypes de genre dans le sport ; une table-ronde animée par Mejdaline Mihri, journaliste sportive, sur la place des femmes dans le sport, en présence de joueuses de l'association sportive les Dégommeuses et de représentantes de l'Union Sportive Malakoff, et des échanges avec les acteurs sportifs locaux sur la réalité locale et ses perspectives.

Indépendamment des « Rencontres du sport », 2022 a vu l'augmentation de la présence de licenciées sportives et de pratiquantes au sein des sections football, multi boxe, et dans les effectifs de l'association « Team magnum » (arts martiaux, sports de combat).

### Cinéclub de la maison de quartier Barbusse

La Maison de Quartier Barbusse avait organisé dans le cadre de son cinéclub plusieurs séances de ciné-débat autour des droits des femmes et de l'égalité. En novembre fut diffusée la comédie *Les invisibles* (2018), une adaptation du livre de Claire Lajeunie, *Sur la route des invisibles, femmes dans la rue* — l'histoire de travailleuses sociales employées dans un centre d'accueil pour femmes sans-abri. Cette séance fut précédée d'un échange sur l'insertion professionnelle des femmes. Dans le cadre du 8 mars, la maison de quartier a programmé *Une Famille heureuse*, film géorgien sur l'indépendance et l'émancipation des femmes.

## Culture scientifique

La Ville a proposé un cycle de conférences sur la culture scientifique afin de voir la science au féminin et mettre en lumière des femmes scientifiques : ces événements ont été accueillis par le tiers lieu la Tréso. La première, sur le parcours professionnel des femmes dans le domaine des sciences en particulier la représentation des filles dans les filières scientifiques, fut animée par le médecin Anne Goffard, virologue au CHU de Lille, et enseignante à la faculté de Pharmacie de Lille ; la seconde, sur les femmes de science dans l'histoire, animée par Sylvaine Turck-Chièze, astrophysicienne, directrice honoraire de recherches du Commissariat à l'Énergie atomique et aux énergies alternatives (CEA) et ancienne présidente de l'association Femmes & Sciences.

## Lutte contre les violences faites aux femmes

Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes – 25 novembre 2022

Les actions ont été reportées à 2023.

### Information - droits des femmes dans les maisons de quartier

Le personnel des maisons de quartier travaille au quotidien avec les femmes malakoffiotes et participe à les informer de leurs droits. Chaque structure est un relais d'information et affiche le numéro national d'écoute téléphonique dédié aux violences faites aux femmes, le 3919, et met à disposition flyers et cartes "Femmes victimes de violences 92 ». Quatre associations proposent une écoute téléphonique et des permanences d'accueil près du domicile des femmes Malakoffiotes : l'Association d'Aide aux Victimes d'Infractions Pénales (ADAVIP 92), l'Accueil aux Femmes en Difficulté (AFED), le Centre Flora Tristan (Chatillon), l'Escale (Gennevilliers) ; partenaires des femmes victimes de violences ou en prévention : les services sociaux, le Centre Communal d'Action Sociale (CCAS), le Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles (CIDFF), ADAVIP, professionnel.les de santé...

C'est à travers la relation de confiance vis à vis des agents des structures que les femmes se confient à eux à propos des violences conjugales qu'elles subissent ou qu'elles craignent. Cette relation de confiance se tisse par un accueil et une écoute bienveillante mais aussi à partir du lien créé lors de certaines activités proposées dans les structures. C'est ce lien privilégié qui permet ensuite aux collègues des maisons de quartier d'orienter les femmes vers les dispositifs adaptés.

En plus des permanences associatives, le CCAS a mis en place plusieurs dispositifs afin d'aider les femmes victimes de violences conjugales à partir du domicile tel que les bons taxis mis à disposition des femmes victimes de violences pour rejoindre leur hébergement d'urgence.

Au sein du service habitat, un travail a également été mené avec les bailleurs présents sur la ville afin de pouvoir proposer le plus rapidement possible un logement aux femmes ayant déposé plainte et souhaitant quitter le domicile.

### Soutien à la vie associative

La municipalité soutient les activités des associations malakoffiotes agissant pour l'égalité et la lutte contre les violences, via des subventions directes et indirectes (mise à disposition de salles et de matériel, etc) : l'Association d'Aide aux Victimes d'Infractions Pénales (ADAVIP 92), l'Accueil aux Femmes en Difficulté (AFED), le Centre Flora Tristan, le Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles (CIDFF), Arts & Bien Être, bourse du travail, femmes solidaires, oasis des familles, ASIAM, etc.

### Projet d'ouverture d'une Maison des Femmes

Conformément à son engagement n°99, la municipalité travaille au projet de préfiguration d'une Maison des femmes, associative et partenariale, pour favoriser l'accès aux droits et de lutter contre les violences et les inégalités. Ce travail sur l'ouverture d'une Maison des Femmes à Malakoff s'est poursuivi en 2022, avec une précision des besoins et un affinage de la commande politique.

Ce travail continue en 2023 avec un recensement des offres des services municipaux et des entretiens avec les associations de soutien aux femmes victimes de violences, ainsi qu'une visite de la Maison des Femmes de Nanterre.